

Zarządzenie Nr 169/2011  
Prezydenta Miasta Elbląg  
z dnia 29 kwietnia 2011r.

**w sprawie powołania zespołu ds. ustalenia przyczyn nieosiągnięcia przez nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Elbląg, wynagrodzeń zagwarantowanych ustawą Karta Nauczyciela i wypracowania rozwiązań zmierzających do wyeliminowania konieczności wypłacania jednorazowych dodatków uzupełniających ustalanych proporcjonalnie do okresu zatrudnienia oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.**

Na podstawie § 48 ust. 2 załącznika Nr 1 do zarządzenia Nr 28/2007 Prezydenta Miasta Elbląg z dnia 31 stycznia 2007r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Elblągu (z późniejszymi zmianami) zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Powołuje się zespół ds. ustalenia przyczyn nieosiągnięcia przez nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Elbląg, wynagrodzeń zagwarantowanych ustawą Karta Nauczyciela i wypracowania rozwiązań zmierzających do wyeliminowania konieczności wypłacania jednorazowych dodatków uzupełniających ustalanych proporcjonalnie do okresu zatrudnienia oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w składzie:

- |                       |   |
|-----------------------|---|
| 1) Zbigniew Pater     | - skarbnik Miasta                               |
| 2) Urszula Zaborowska | - przedstawiciel Wydziału Finansowo-Budżetowego |
| 3) Krzysztof Guzek    | - zastępca naczelnika Wydziału Edukacji         |
| 4) Wiesława Kopka     | - przedstawiciel Wydziału Edukacji              |

2. Na przewodniczącego komisji wyznacza się Zbigniewa Patera.


§ 2

1. Celem zespołu jest ustalenie przyczyn dotyczących nieosiągnięcia przez nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Elbląg, wynagrodzeń zagwarantowanych w art. 30 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. -Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) i wypracowanie rozwiązań eliminujących sytuacje, w których zachodzi konieczność wypłacania jednorazowych dodatków uzupełniających ustalanych proporcjonalnie do okresu zatrudnienia oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Ustalenie przyczyn i wypracowanie rozwiązań, o których mowa w ust. 1, nastąpi w terminie do 30 września 2011r.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

wz. PREZYDENTA MIASTA

  
Grażyna Kluge  
WICEPREZYDENT

## UZASADNIENIE

Uchwałą Nr XX/421/2009 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 19 marca 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Elbląg (Dziennik Urzędowy Województwa Warmińsko-Mazurskiego Nr 60, poz. 931, Nr 115, poz. 1897 i poz. 1916 oraz z 2010r. Nr 14, poz. 388) wprowadzony został regulamin wynagradzania dla elbląskich nauczycieli.

Na podstawie przeprowadzonej analizy poniesionych - zarówno w roku 2009, jak i 2010 - wydatków na wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Elbląg, ustalono, że średnich wynagrodzeń zagwarantowanych ustawą Karta Nauczyciela nie osiągają elbląscy nauczyciele posiadający stopień awansu zawodowego nauczyciela stażysty, mianowanego i dyplomowanego. Kwota różnicy pomiędzy wynagrodzeniem określonym ustawą a faktycznie poniesionymi wydatkami na wynagrodzenia tych nauczycieli wyniosła:

- w roku 2009 łącznie 1.211.171,40zł (bez pochodnych),

- w roku 2010 łącznie 2.006.352,37zł (bez pochodnych),

które to kwoty należało wypłacić nauczycielom w formie jednorazowych dodatków uzupełniających.

Dlatego też niezbędne jest ustalenie przyczyn dotyczących nieosiągnięcia przez nauczycieli, zatrudnionych w elbląskich szkołach i placówkach oświatowych, średnich wynagrodzeń zagwarantowanych w art. 30 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami).

Nadto koniecznym jest wypracowanie rozwiązań pozwalających wyeliminować sytuacje, w których nieodzowne staje się wypłacanie jednorazowych dodatków uzupełniających ustalanych proporcjonalnie do okresu zatrudnienia oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

NACZELNIK  
WYDZIAŁU/EDUKACJI

*Andrzej Soja*