



Prezydent Elbląga

Elbląg, 09 września 2014 r.

DON.BKiM.1711.20.2014.AW

Pani
Izabela Cabała
Dyrektor
Szkoły Podstawowej Nr 23
w Elblągu

Wystąpienie pokontrolne

W dniach od 11.06.2014 r. do 25.07.2014 r. z przerwą od dnia 07.07.2014 r. do dnia 11.07.2014 r. inspektorzy Biura Kontroli i Monitoringu Departamentu Organizacji i Nadzoru Urzędu Miejskiego w Elblągu przeprowadzili kontrolę w zakresie spraw organizacyjno-prawnych na bieżąco, kadrowo-płacowych za rok 2012/2013 i na bieżąco oraz gospodarki finansowej za 2013 rok.

Wyniki kontroli zostały zawarte w protokole podpisanym przez stronę kontrolującą w dniu 03 września 2014 r., którego jeden egzemplarz pozostawiono w jednostce kontrolowanej.

Ustalenia kontroli:

W trakcie kontroli stwierdzono poniższe nieprawidłowości:

1. W roku szkolnym 2013/2014, w okresie od 01.09.2013 r. do dnia 01.06.2014 r., dla jednego nauczyciela nie wypłacono dodatku za wychowawstwo, w wysokości 1.650,00 zł (10 miesięcy x 165,00 zł = 1.650,00 zł). Powyższe działanie niezgodne jest z art. 30 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm., obecnie Dz.U.2014.191 j.t.) oraz z § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm., obecnie Dz. U. 2014.416.j.t. ze zm.). Nauczyciel pełnił funkcję wicedyrektora i wychowawcy.

Pomimo pełnienia dwóch funkcji (wicedyrektora i wychowawcy klasy) wypłacany był jeden dodatek w wyższej wysokości, tj. dodatek z tytułu pełnienia funkcji wicedyrektora (str. 23-24 protokołu).

2. Wypłacono, nie przysługującą nagrodę jubileuszową, za 30 lat pracy, dla jednego nauczyciela w wysokości 5.821,20 zł. Nauczyciel nie nabył w kontrolowanej jednostce prawa do nagrody jubileuszowej. Powyższe działanie niezgodne jest z § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz. U. Nr 128, poz. 1418) – str. 31-33 protokołu.
3. Dodatkowe wynagrodzenie roczne dla trzech nauczycieli i dla dwóch pracowników administracji, którzy korzystali w roku 2012 z dni opieki na dziecko w wieku do 14 lat, zostało wyliczone niezgodnie z ustawą z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 ze zm., obecnie Dz. U. 2013.1144 j.t.). Wyliczając wynagrodzenie za dni opieki na dziecko – dla pracowników administracji - do podstawy nie przyjęto dodatku stażowego, co jest niezgodne z § 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. Nr 2, poz. 14 ze zm.). Również, dla nauczycieli, do podstawy nie przyjęto dodatku stażowego, co jest niezgodne z § 1 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737, ze zm.). Ponadto, dla jednego nauczyciela, wynagrodzenie za dzień opieki na dziecko wyliczono niezgodnie z § 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 1996 r. nr 62, poz. 289 ze zm.). Powyższy sposób wyliczenia wynagrodzenia za dni opieki na dziecko, spowodował nieznaczną różnicę między wysokością należnego dodatkowego wynagrodzenia rocznego

i wypłaconego pracownikom szkoły, jednak świadczy o nie zachowaniu zasad obowiązujących przy wyliczaniu dodatkowego wynagrodzenia rocznego (str. 35-38 protokołu).

Wnioski pokontrolne:

1. Należy dokonać wyrównania wynagrodzenia w kwocie 1.650,00 zł i wypłacać dodatek z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2014.191 j.t.) oraz § 5 ust. 2 lit. a) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014.416.j.t. ze zm.).
2. Przestrzegać zasad poprawnego naliczania wysokości nagród jubileuszowych określonych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz. U. Nr 128, poz. 1418). Dokonać zwrotu kwoty 5.821,20 zł z tytułu nienależnie wypłaconej nagrody jubileuszowej nauczycielowi, który nie nabył do niej prawa w kontrolowanej jednostce.
3. Przestrzegać zasad poprawnego naliczania dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników przy zastosowaniu przepisów wynikających z ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. 2013.1144 j.t.), rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. Nr 2, poz. 14 ze zm.), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737, ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 62, poz. 289 ze zm.).

Działając na podstawie § 24 ust. 3 Załącznika do Zarządzenia Nr 184/2012 Prezydenta Miasta Elbląg z dnia 04 czerwca 2012 r. w sprawie systemu organizacji i prowadzenia działalności kontrolnej Urzędu Miejskiego w Elblągu ze zmianami, oczekuję od Pani Dyrektor informacji o sposobie wykorzystania uwag i realizacji wniosków pokontrolnych oraz podjętych działaniach zmierzających do usunięcia nieprawidłowości w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia.

PREZYDENT MIASTA

Jerzy Wilk

Do wiadomości:

1. Skarbnik Miasta Elbląga
2. Departament Edukacji UM w Elblągu