

Marek Pruszek

Elbląg, 5 XII 2019 r.

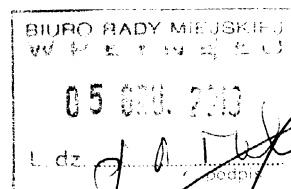
Radny Rady Miejskiej w Elblągu

BRM.0003.102.2019.

Prezydent Miasta Elbląga

Za pośrednictwem Przewodniczącego Rady Miejskiej w Elblągu

INTERPELACJA



dotyczy: Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej nr 3 w Elblągu

W związku z pismem zakładowej organizacji związkowej przy POW nr 3 w Elblągu, ul. Mazurska 6 oraz planowaną na przyszły rok standaryzacją, proszę o ustosunkowanie się do wątpliwości pracowników.

Proszę o wyjaśnienie, czy po reorganizacji Placówki dojdzie do redukcji etatów, co mogłoby znacząco utrudnić zapewnienie właściwej opieki i pracy wychowawczej z młodzieżą.

Załączam pismo Organizacji Związkowej.

Marek Pruszek

A handwritten signature of Marek Pruszek, consisting of a large, flowing 'P' followed by a smaller 'r'.

EOC UM Elbląg
Rejestr pism i spraw

PISMO PRZYCHODZĄCE



Numer pisma: 107787/2019
Wpłynęło: 05-12-2019

Elbląg, dnia 25.11.2019r.

ORGANIZACJA ZAKŁADOWA
NSZZ Solidarność
przy Placówce Opiekuńczo-Wychowawczej Nr 3
82-300 ELBLĄG, ul. Mazurska 6
55 625 63 67
NIP 5783119316 REGON 363523550

Sz.P.
MAREK PRUSZAK
Radny
Rady Miejskiej
w Elblągu

L.dz. 54 /2019

Organizacja Zakładowa NZSS „Solidarność” przy Placówce Opiekuńczo-Wychowawczej nr 3 w Elblągu, ul. Mazurska 6 zwraca się z prośbą o zapoznanie z wątpliwościami dotyczącymi standaryzacji Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej nr 3 w Elblągu w przyszłym roku, zgodnie z Ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej z dnia 9 czerwca 2011r.

PRZEWODNICZĄCY
Za Komisję Zakładową
ORGANIZACJI ZAKŁADOwej
przy POW Nr 3 w Elblągu
Elżbieta Czebotar
mgr *Elżbieta Czebotar*

Do wiadomości:

1. Dyrektor POW nr 3 w Elblągu
2. Zarząd Regionu NZSS „Solidarność” w Elblągu
3. a/a

Dotyczy standaryzacji POW nr 3 w Elblągu.

Zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, ustawodawca wprowadził wiele zmian dotyczących funkcjonowania placówek opiekuńczo-wychowawczych. Przewiduje się w nich m.in. podział tego typu instytucji na mniejsze, 14 - osobowe. W związku z tym takiemu podziałowi poddane zostaną również elbląskie placówki; nasza placówka, tj. POW nr 3 ma zostać podzielona w 2020 roku.

Według informacji, które otrzymaliśmy od przełożonych, w związku z planowanym podziałem, w najbliższym czasie ma nastąpić redukcja etatów kadry wychowawczej o co najmniej jeden etat. Natomiast jeśli spośród załogi nie zostanie wyłoniony koordynator oraz pracownik socjalny, zwolnione mają zostać trzy osoby.

Niepokoi nas przede wszystkim sprawa zachowania bezpieczeństwa wychowanków, zapewnienia właściwego rozwoju dzieciom, a co za tym idzie zdecydowane pogorszenie warunków pracy wychowawców.

POW nr 3 ma zostać podzielone na dwie mniejsze placówki, w jednej ma być 5 wychowawców, a w drugiej 6. Nasza kadra wychowawcza, to osoby z kilkunastoletnim i kilkudziesięcioletnim doświadczeniem w pracy z trudną młodzieżą (a taka głównie do nas trafia), dlatego trudno nam się pogodzić z taką organizacją nowopowstających ośrodków; szczególnie tej, w której ma pracować tylko 5 wychowawców. Praca w takim systemie będzie dezorganizowała pracę oraz działania, które do tej pory prowadziliśmy z młodzieżą. Z tego powodu apelujemy o zwiększenie liczby wychowawców także w tej drugiej placówce (na co zresztą zezwala ustawa). Nie wymagałoby to zatrudniania kolejnych osób, a jedynie pozostawienie dotychczasowej kadry pracowniczej.

Redukcja tego jednego etatu może nieść za sobą poważne konsekwencje, m.in.:

- jeden wychowawca na dyżurze w systemie 12 - godzinnym, w godzinach 9-21 i 21-9, co oznacza, że wychowawca w sytuacji zagrożenia życia lub zdrowia wychowanków czy też własnego, nie będzie mógł liczyć na niczyją pomoc, szczególnie w godzinach popołudniowych, wieczornych i nocnych, kiedy nie będzie w placówce innych pracowników (pedagoga, psychologa, pracownika socjalnego);
- brak wsparcia dla wychowawcy w codziennych czynnościach i sytuacjach, takich jak:
 - zabranie dziecka przez pogotowie ratunkowe do szpitala odbywa się wyłącznie w asyście wychowawcy, który popołudniami i nocami będzie przebywał sam na dyżurze,
 - zaprowadzanie najmłodszych wychowanków i odbieranie ze szkół oraz zajęć dodatkowych,

- opieka nad najmłodszymi dziećmi, również niemowlętami (obecnie jest w placówce jedno takie dziecko, drugie przyjdzie na świat w pierwszym kwartale przyszłego roku),
 - nauka opieki nad niemowlętami ich małoletnich matek,
 - zakup żywności na całotygodniowe wyżywienie (brak intendenci),
 - przyrządzanie posiłków (śniadań i kolacji, a w soboty i niedziele również obiadów dla 14 wychowanków),
 - opieka nad dziećmi bawiącymi się na podwórku, gdy pozostała część wychowanków przebywać będzie w ośrodku,
 - zakup garderoby dla wychowanków;
- brak możliwości prowadzenia zajęć z młodzieżą zdemoralizowaną, bądź zagrożoną demoralizacją, które były dotąd priorytetem naszych działań:
- zajęcia wychowawcze, mające na celu wdrażanie do umiejętności nawiązywania i utrzymywania prawidłowych kontaktów interpersonalnych, wpajanie akceptowalnych społecznie wartości,
 - trenowanie zachowań pożądanых – np. spotkania prowadzone w ramach pracy nad eliminowaniem zachowań agresywnych, samoagresji i biernej postawy wobec innych oraz własnej osoby,
 - zajęcia twórcze - rozwijające lub wzbudzające zainteresowania młodzieży,
 - tzw. „odrabianki” - są to codzienne spotkania w celu prowadzenia zajęć „wyrównawczych” i przygotowania młodzieży do zajęć szkolnych - jest to również praca z wychowankami nad samodyscypliną związaną z nauką i nad wpajaniem nawyku codziennej nauki,
 - wyjścia kulturalne: imprezy organizowane przez miasto, wyjścia do kina, teatru, itp. - celem jest ukazanie sposobów konstruktywnego spędzania czasu wolnego i zainteresowanie światem zewnętrznym,
 - zajęcia sportowe, których głównym celem jest obniżenie napięcia emocjonalnego, ale również wspieranie rozwoju fizycznego, wpajanie zasad sportowego zachowania na boisku, basenie czy lodowisku,
 - zajęcia edukacyjne mające na celu zwiększenie możliwości intelektualnych,
 - zajęcia profilaktyczne - dotyczące negatywnych skutków palenia papierosów, nadużywania alkoholu, przyjmowania środków psychoaktywnych itp.
- według nowych założeń praca wychowawcy będzie opierała się jedynie na zapewnieniu opieki dzieciom – przygotowaniu posiłków, pomoc w praniu i sprzątaniu, dopilnowaniu higieny osobistej;

Ponadto pięć etatów nie jest w stanie zapewnić pełnej obsady wychowawczej w ciągu roku; dla przykładu braki godzinowe w roku 2020 wyniosą 839 godz., nie licząc sytuacji, gdy wystąpią zwolnienia chorobowe pracowników oraz dodatkowe wolne dni dla wychowawców, którzy wyjadą z dziećmi na wyjazd wakacyjny

Wyliczenie godzin na 2020 r przy pięciu zatrudnionych osobach:

- ❖ liczba dni pracujących w roku 2020 wynosi 253 – 26dni urlopu wypoczynkowego daje 227dni pracy,
- ❖ w elbląskich placówkach praca w grupie wychowawczej wynosi 35 godz. tygodniowo, czyli średnio 7 godz. w pięciodniowym tygodniu pracy, stąd 227 dni x 7godz daje 1589 godz. w roku,
- ❖ dla 5 wychowawców jest to 5x1589 godz., czyli 7945 godz.
- ❖ całoroczna opieka w placówce to 366 dni, czyli 8784 godz., natomiast pięć etatów daje zaledwie 7945 godz.
- ❖ dlatego nastąpi w tej sytuacji niedobór 839 godz. w roku.

Jak widać w planach podziału placówek zapomniano, gdzie jest miejsce i czas dla dziecka, które trafiło do ośrodka, nie tylko w celu zapewnienia mu bytu ale m.in. też w celu korygowania niewłaściwych zachowań i nawyków oraz wskazywania drogi życiowej, która w trakcie ich rozwoju została niewłaściwie ukierunkowana.

Mówi się tutaj o stworzeniu warunków domowych dzieciom pokrzywdzonym przez los, jednak nie jest to możliwe według przedstawionych nam wytycznych. **Nawet w rodzinach wielodzietnych opiekę nad dziećmi sprawuje dwójka rodziców, przy wsparciu rodziny oraz pomocy społecznej, natomiast w placówce, gdzie problemy wychowawcze są dużo większe, obowiązek ten ma przejąć tylko jeden opiekun.**

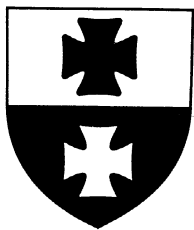
Według nas względy ekonomiczne nie mogą w tej sytuacji przeważać nad ważniejszymi zadaniami do których zostaliśmy niegdyś powołani, podejmując pracę wychowawcy.

Będzie to już kolejna zmiana w funkcjonowaniu placówki. Przy każdej zmianie zwiększany jest zakres obowiązków dla wychowawcy, który poprzednio mieli inni pracownicy (pedagog, pracownik socjalny, kucharka, sprzątaczką). Zwiększenie zakresu obowiązku nie idzie w parze z podniesieniem naszych płac. W zakresie obowiązków nie ma priorytetów, nie jest podzielony na podstawowe i dodatkowe, tylko wszystko musimy wykonywać na tym samym poziomie. Obecnie zakres obowiązków obejmuje 3 strony formatu A4.

Z doświadczenia wiemy, że dzieci do nas trafiające wymagają szczególnej opieki ze względu na warunki środowiskowe, z których to zostały odizolowane, a co za tym idzie zagrożone wysoką demoralizację, nierzadko mające również problemy natury psychicznej. Deficyty, z którymi do nas trafiają wyładowują poprzez zachowania agresywne, różnego rodzaju uzależnienia oraz wiele innych nieakceptowalnych społecznie zachowań.

Wychowawca oprócz zapewnienia codziennych potrzeb egzystencjonalnych wychowanków, powinien również zapewnić dzieciom bezpieczeństwo, przeprowadzać z nimi rozmowy, wspomagać w działaniu, kierunkować dalszy rozwój, prowadzić zajęcia dydaktyczne, sportowe itp.

Nie jesteśmy w stanie dokonać tego w pojedynkę, dlatego też apelujemy o przeanalizowanie podjętych dotąd decyzji i pozostawienie 6 wychowawców w nowopowstałej placówce socjalizacyjnej, zaniechanie planowanych zwolnień oraz wsparcie wychowawców osobami, które będą wspomagały ich w czynnościach związanych z codzienną obsługą wychowanków.



Przewodniczący Rady Miejskiej w Elblągu

SEKRETARZ MIASTA

Artur Zieliński

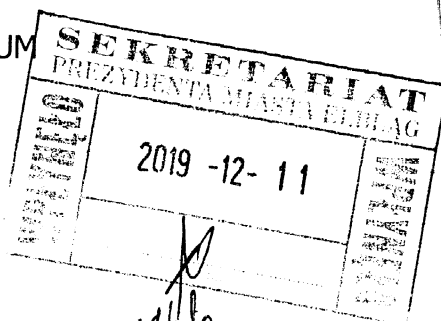
EOD UM Elbląg
Rejestr pism i spraw

PISMO PRZYCHODZĄCE



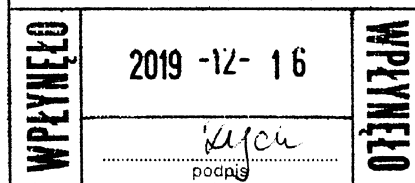
Numer pisma: 109815/2019
Wpłynęło: 2019-12-11

BRM.0003.102.2019.UM



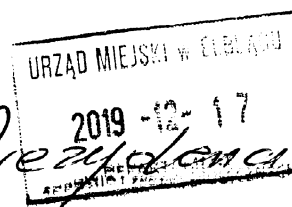
Elbląg, dnia 5 grudnia 2019

URZĄD MIEJSKI w ELBLĄGU
DEPARTAMENT ORGANIZACJI I KADR



Pan
Witold Wróblewski
Prezydent Miasta Elbląg

109815-0003
19.12.19 v.



Stanowimy Pańce Prezydencie,

W załączeniu przekazuję interpelację radnego Marka Prusaka w celu rozpatrzenia i załatwienia w ustawowym terminie.

Zgodnie z Zarządzeniem Nr 448/2018 Prezydenta Miasta Elbląg z dnia 22 listopada 2018 r. odpowiedź należy przekazać do Biura Rady Miejskiej nie później niż w terminie 14 dni od dnia jej otrzymania przez Prezydenta Miasta.

W przypadku niemożności dotrzymania terminu odpowiedzi, komórka organizacyjna odpowiedzialna za jej przygotowanie winna niezwłocznie powiadomić o tym fakcie Sekretarza Miasta.

Odpowiedź należy przygotować w trzech egzemplarzach (w tym 1 egzemplarz z zanonimizowaną treścią odpowiedzi).

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
w Elblągu

Antoni Gężyk