

ZARZĄDZENIE NR 531/2021...
PREZYDENTA MIASTA ELBLĄG

z dnia 22 grudnia..... 2021 r.

w sprawie ustalenia dla pracowników Urzędu Miejskiego w Elblągu w 2022 roku dnia wolnego od pracy w zamian za święto przypadające w sobotę.

Na podstawie § 49 ust. 1 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Elblągu (tekst jednolity: Zarządzenie Nr 233/2020 Prezydenta Miasta Elbląg z dnia 1 lipca 2020 r. ze zm.) w związku z art. 7 pkt 3 i art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn.zm.) oraz art. 130 § 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz.1320 z późn.zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. W 2022 roku jako dzień wolny od pracy dla pracowników Urzędu Miejskiego w Elblągu w zamian za święto przypadające w innym dniu niż niedziela obniżające wymiar czasu pracy w okresie rozliczeniowym o 8 godzin ustala się za dzień 1 stycznia 2022 r. - wskazany przez pracownika dzień w okresie od 1 stycznia 2022 r. do 31 marca 2022 r., który jest dla pracownika ośmiogodzinnym dniem pracy, zgodnie z obowiązującym pracownika rozkładem czasu pracy;

§ 2. 1. Pracownik wskazuje dzień określony w § 1 po uprzednim uzgodnieniu z bezpośrednim przełożonym.

2. Pracownik zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy, przed uzgodnieniem dnia wolnego z bezpośrednim przełożonym, kontaktuje się ze stanowiskiem ds. ewidencji i rozliczania czasu pracy Departamentu Organizacji i Kadr w związku z koniecznością indywidualnego obniżenia wymiaru czasu pracy w okresie rozliczeniowym.

3. Bezpośredni przełożony odpowiada za ustalenie wykorzystania dnia wolnego przez poszczególnych pracowników w taki sposób, aby w ramach pełnionych zastępstw zapewniona była niezakłócona realizacja zadań.

§ 3. Dyrektor komórki organizacyjnej Urzędu, osoby na samodzielnych stanowiskach oraz pełnomocnicy przekazują wykaz dnia wolnego pracowników komórki organizacyjnej zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik do zarządzenia na adres absencje@umelblag.pl do dnia 31 stycznia 2022 r.

§ 4. Zarządzenie nie dotyczy pracowników niepozostających w zatrudnieniu w dniu 1 stycznia 2022 r.

§ 5. Niniejsze zarządzenie ma zastosowanie także do stażystów.

§ 6. Wykonanie zarządzenia powierzam Dyrektorom komórek organizacyjnych Urzędu, osobom na samodzielnych stanowiskach oraz pełnomocnikom.

§ 7. Nadzór nad realizacją zarządzenia powierzam Dyrektorowi Departamentu Organizacji i Kadr.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PREZYDENT MIASTA
Witold Wróblewski

Załącznik do Zarządzenia Nr 531/2021

Prezydenta Miasta Elbląg

z dnia 22 grudnia 2021 r.

Wykaz zaplanowanego dnia wolnego za dzień 1 stycznia 2022 r.

pracowników i stażystów komórki organizacyjnej:

Lp.	Imię i nazwisko	Ustalony z przełożonym dzień wolny

PREZYDENT MIASTA

Witold Wróblewski

Uzasadnienie

W związku z przypadającym świętem w dniu 1 stycznia 2022 r. tj. w sobotę, będącą dniem wolnym od pracy dla pracowników Urzędu Miejskiego, pracownik wskazuje inny dzień dodatkowo wolny od pracy w 2022 r.

Zgodnie z art. 130 § 2 Kodeksu pracy, każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym niż niedziela obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin. Zatem dniem wolnym od pracy może być tylko 8-godzinny dzień pracy w Urzędzie.

Dni dodatkowo wolne od pracy z ww. tytułu należy wyznaczyć w obowiązującym w Urzędzie Miejskim trzymiesięcznym okresie rozliczeniowym.

Zarządzenie nie rodzi skutków finansowych.

DYREKTOR DEPARTAMENTU

Marta Doroz